

CANTIERI DI LAVORO L.R. 22/12/2008 n°. 34

**AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER
L'INDIVIDUAZIONE DI N° 27 LAVORATORI/TRICI
DA IMPIEGARE NEI CANTIERI DI LAVORO DELL'UNIONE MONTANA VALLE SUSA
Programmazione 2023/2024 - Anno 2024
Avviso integrale**

L'Unione Montana Valle Susa, d'intesa con i Comuni di Almese, Avigliana, Borgone Susa, Bruzolo, Bussoleno, Caprie, Caselette, Chiusa San Michele, Mattie, Novalesa, Sant'Antonino di Susa, Susa, Vaie, Villar Focchiardo e 2 Comuni facenti parte dell'Unione Montana Alta Valle Susa, Gravera e Oulx, con la partecipazione del Centro per l'Impiego di Susa e del Consorzio Socio Assistenziale Con.I.S.A. Valle Susa e Val Sangone, intendono avviare una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'impiego di lavoratori/trici nell'ambito di un Cantiere di Lavoro (L.R.34/2008) denominato "*Paesaggio e Patrimonio*" finanziato dalla Regione Piemonte.

Il cantiere di lavoro prevede la realizzazione di 2 sottoprogetti, con l'impiego complessivo di n. **27 lavoratori/trici** di cui:

- **23 lavoratori/trici** per lo svolgimento di attività nel settore ambientale: valorizzazione del patrimonio attraverso attività forestali e vivaistiche, di rimboschimento, di sistemazione montana, di tutela degli assetti idrogeologici; valorizzazione del patrimonio pubblico urbano, extraurbano e rurale, compresa la relativa manutenzione straordinaria presso i Comuni/Enti aderenti al progetto;
- **4 lavoratori/trici** nei Comuni di Borgone Susa (n. 1) e Susa (n. 2) per lo svolgimento di attività di supporto agli uffici amministrativi; presso l'Unione Montana Valle Susa (n. 1) servizio biblioteche.

“SOTTOPROGETTO 1” rivolto a:

n. 20 lavoratori/trici con età superiore o uguale ai 45 anni da inserire in attività ambientali selezionati con avviso pubblico;

n. 3 lavoratori/trici con basso livello di istruzione e con condizioni sociali/familiari di particolare difficoltà/gravità in carico ai servizi socio assistenziali, mediante chiamata diretta su indicazione del Consorzio Socio Assistenziale.

“SOTTOPROGETTO 2” rivolto a:

n. 4 lavoratori/trici con età superiore o uguale ai 45 anni in possesso di diploma di scuola superiore per lo svolgimento di attività di supporto agli uffici amministrativi, selezionati con avviso pubblico.

*Se tra le domande ammesse vi fossero lavoratori/trici disoccupati/e provenienti dal cantiere precedente per i quali i **requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale** siano raggiunti entro i **24 mesi** dal termine del cantiere precedente ai sensi del comma 5 dell'art. 32 della L.R. 34/08, **verranno loro riservati n. 3 posti e ammessi dando priorità a chi raggiunge prima i requisiti pensionistici. A parità di requisiti si darà priorità alla persona con maggiore età anagrafica.***

I profili professionali e le mansioni previste nei due sottoprogetti sono descritti nella **tabella A allegata al modello di domanda** del presente bando.

L'attività lavorativa **prevede un impegno settimanale di 35 h articolate su 5 giorni lavorativi per 130 giornate** e si svolge sotto la direzione tecnica ed il controllo del personale dei Comuni, nel rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008).

Secondo le disposizioni del bando regionale è prevista la corresponsione di un'indennità giornaliera di presenza pari a € 38,70 lordi, nonché il versamento dei contributi previdenziali presso l'INPS.

Si precisa che le indennità verranno versate il giorno 27 del mese successivo a quello lavorato.

Nel corso del progetto, il lavoratore sarà supportato in percorsi di orientamento volti ad individuare le sue competenze specifiche utili all'inserimento nel mondo del lavoro.

Le attività formative si svilupperanno lungo l'intero progetto, sia in forma collettiva sia in gruppi ristretti, secondo gli orientamenti che verranno raccolti e analizzati nella prima fase conoscitiva dei lavoratori.

È altresì prevista l'attivazione di un corso di formazione sulla sicurezza negli ambienti di lavoro, come previsto dall'art. 37, comma 7, del D.Lgs 81/2008 e dall'Accordo della Conferenza Stato - Regioni del 21/12/2011, prima dell'inizio dell'attività lavorativa presso la sede di assegnazione.

Tutte le azioni orientative e le attività formative rientreranno nell'orario di lavoro.

È prevista una visita medica preventiva presso il medico competente il cui esito positivo sarà condizione necessaria per l'avvio dell'attività lavorativa.

Il cantiere di lavoro non costituisce rapporto di lavoro, trattandosi di misura di politica attiva per l'inserimento e l'inclusione sociale di soggetti disoccupati.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per poter presentare la domanda di partecipazione al cantiere di lavoro, le persone interessate devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali, **a pena di esclusione**, al momento di presentazione della propria candidatura e tali requisiti devono essere mantenuti per tutta la durata del Cantiere:

- a) aver compiuto 45 anni di età;
- b) essere in possesso dello stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 150/2015. Sono considerate disoccupate e, pertanto, possono partecipare ai cantieri, le persone che svolgano un'attività lavorativa di scarsa intensità (Nota del MLPS n. 5824 del 05/07/2022) da cui ne ricavano un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizione, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

In linea con quanto stabilito dalla D.G.R.,12-7183 del 12/07/2023 i destinatari non potranno sommare l'indennità percepita per la partecipazione al cantiere con sussidi al reddito regionali percepiti nell'ambito di altre politiche del lavoro, nonché qualsivoglia indennità a tutela dello stato di disoccupazione (indennità di disoccupazione NASpI, se dipendente, o indennità DISCOLL, se collaboratore autonomo o assimilato) ad eccezione dei titolari di emolumenti percepiti a titolo di ammortizzatori sociali.

Gli eventuali percettori di Reddito di Cittadinanza (di cui al Decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28 marzo 2019) e/o delle nuove misure di inclusione sociale e lavorativa, "supporto alla formazione e al lavoro" e "assegno di inclusione" (di cui al decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito in legge 3 luglio 2023, n. 85) possono essere inseriti nel Cantiere: le due indennità sono compatibili. Va tuttavia segnalata all'INPS o al Patronato/CAF dove è stata inoltrata istanza la presenza di un nuovo contestuale reddito da Cantiere per le eventuali necessarie rimodulazioni dell'entità percepita e delle variazioni ai fini ISEE. Si fa rinvio, per gli opportuni approfondimenti, alle indicazioni di legge sopra citate.

Rispetto all'inserimento delle persone nel programma GOL il requisito previsto dal Bando per il Cantiere di Lavoro:

- di non essere inserito in altre misure di politica attiva del lavoro, è superato con la "sospensione" dell'erogazione delle attività previste dall'adesione a GOL a decorrere dall'inserimento del candidato nel cantiere di lavoro. Al termine del cantiere, il candidato potrà riprendere le attività previste dal percorso di GOL. La partecipazione ai cantieri non comporta la perdita dello stato di disoccupazione.

Possono presentare domanda anche i soggetti che hanno partecipato ad un progetto di cantiere di lavoro negli ultimi 12 mesi; tuttavia, secondo un principio di rotazione, tali lavoratori/trici potranno essere avviati soltanto in subordine ai lavoratori di nuovo inserimento, che conservano la priorità, e qualora risultassero posti disponibili nello scorrimento delle graduatorie fatta eccezione per coloro che maturano i **requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale** entro i **24 mesi** dal termine del cantiere precedente ai sensi del comma 5 dell'art. 32 della L.R. 34/08, come sopra dettagliato.

I lavoratori subentrati nel corso del cantiere precedente a seguito di sostituzione che abbiano svolto attività lavorativa per un periodo inferiore alla metà della durata complessiva del progetto non rientrano nel principio di rotazione.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea devono essere in possesso del permesso di soggiorno in corso di validità, in base alle norme che regolano la materia.

I lavoratori/trici inseriti nel Cantiere dovranno mantenere tutti i suddetti requisiti per l'intera durata del progetto, a pena di decadenza.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al Cantiere di lavoro, da redigere su apposita modulistica allegata al presente avviso, dovrà essere compilata a cura dell'interessato/a e presentata attraverso una delle seguenti modalità:

CONSEGNA DI PERSONA presso:

- Sportello Lavoro Via Carlo Trattenero,15 Bussoleno – tel. 0122 642820
LUNEDÌ, MERCOLEDÌ e VENERDÌ in orario 10.00 -12.00
- Sportello Lavoro C.so Laghi, 84 c/o Galleria del Centro Commerciale Le Torri – Avigliana
MARTEDÌ in orario 9.30-12.00 /13.30-15.00

INVIATA A MEZZO DI POSTA ELETTRONICA all'indirizzo:

- info@umvs.it e riportando nell'oggetto della mail la dicitura "Cantieri di Lavoro over 45 – 2024"

Documenti da allegare alla domanda a pena di esclusione:

1. fotocopia di un **documento d'identità**;
 2. fotocopia della **patente di guida** (per i profili della tabella A ove richiesta);
 3. fotocopia del **permesso di soggiorno** per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea;
 4. fotocopia **della dichiarazione ISEE 2024** o ISEE corrente in caso di rilevanti variazioni del reddito (*alle persone prive di attestazione ISEE, o con attestazione ISEE non valida o non riconoscibile, in fase di graduatoria saranno sottratti automaticamente 25 punti*);
 5. **Tabella A (allegata alla domanda) datata e firmata** per presa visione;
 6. Dichiarazione attestante il requisito pensionistico. *Solo in caso di riserva dei 3 posti a favore di lavoratori/trici disoccupati/e provenienti dal cantiere precedente per i quali i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale siano raggiunti entro i 24 mesi dal termine del cantiere precedente.*
- Nel modello di domanda dovrà essere **obbligatoriamente compilata la voce relativa all'indirizzo email**, indicando un indirizzo di posta elettronica quale esclusivo canale di comunicazione rispetto alla gestione del cantiere di lavoro. In caso di mancata risposta a qualsiasi comunicazione da parte dell'Unione Montana, nel corso dell'intero progetto, la domanda sarà automaticamente esclusa.
 - La domanda di ammissione inviata via email dovrà essere compilata in modo leggibile e trasmessa in **formato .PDF** (non formato immagine - foto) come anche tutti gli allegati;
 - Le domande non leggibili saranno escluse dalla graduatoria;

PERIODO DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

Dal giorno 17/01/2024 al giorno 12/02/2024

Nella domanda, redatta sul modulo allegato al presente avviso, il candidato dovrà dichiarare:

- Comune di residenza;
- iscrizione al Centro per l'Impiego;
- indicatore della Situazione Economica Equivalente I.S.E.E. 2024
- possesso requisiti specifici, sulla base delle richieste previste dai Comuni/ Unione Montana aderenti e riportati nella Tabella A;
- idoneità a svolgere le mansioni previste nella tabella A;

Il possesso dei requisiti richiesti e di tutti gli stati, qualità personali e fatti propri o a diretta conoscenza dell'interessato necessari per la formulazione delle graduatorie, verrà dichiarato dallo stesso mediante contestuale dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà, di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nonché acquisito d'ufficio dall' Unione Valle Susa attraverso le Amministrazioni competenti, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. suddetto.

INDIVIDUAZIONE DEI LAVORATORI/TRICI DA AVVIARE ALLE ATTIVITA'

A seguito dell'ammissione dei lavoratori in possesso dei sopraesposti requisiti generali, si procederà alla formulazione delle graduatorie distinte per il sottoprogetto 1 e 2, sulla base delle modalità previste dalla DGR 44-7617 del 28 settembre 2018 "Legge regionale 34/2008, articolo 45. Approvazione dei nuovi criteri per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione ex art. 16 della L. 56/1987. Revoca della DGR n. 66-12963 del 5 luglio 2004 e della DGR 2-14303 del 9 dicembre 2004", vale a dire:

Ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione sono attribuiti d'ufficio 100 punti.

Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1.000 Euro di reddito certificato dall'ISEE, fino ad un massimo 25 punti.

Il dato ISEE va arrotondato per eccesso o per difetto, a seconda se superi o meno i 500 Euro.

Alle persone prive di attestazione ISEE, o con attestazione ISEE non valida o non riconoscibile, sono sottratti automaticamente 25 punti.

Sono inoltre attribuiti:

- 8 punti a coloro che risultano in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del DLgs n. 150/2015;
- 4 punti ai soggetti privi di occupazione non registrati presso i Centri per l'Impiego.

Risulta primo in graduatoria chi possiede il punteggio più alto.

Nel caso si verifichi parità di punteggio ha la precedenza la persona più anziana.

Si ricorda che i requisiti generali di ammissione al Cantiere di lavoro devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura ed essere mantenuti per tutta la durata del progetto, a pena di esclusione.

Le domande saranno suddivise per singolo progetto applicando i seguenti criteri di priorità:

- residenza nel Comune, sede di svolgimento delle attività; in assenza di tale requisito, in subordine,
 - residenza in altro Comune aderente al progetto;
 - residenza in un Comune appartenente all'Unione Montana Valle Susa o all'Unione Montana Alta Valle Susa;
- titolo di studio, corsi di formazione, patente di guida ecc. solo per particolari posizioni segnalate dai Comuni/Unione Montana;

Nel caso in cui non fosse possibile l'assegnazione al Comune di residenza (esempio per esaurimento posti disponibili), il lavoratore potrà essere assegnato ad un altro Comune.

Verrà ammesso all'attività lavorativa del Cantiere di lavoro un solo componente per nucleo familiare.

Le graduatorie rimarranno valide per tutta la durata del progetto e potranno essere utilizzate per la copertura di eventuali sostituzioni.

La partecipazione al Cantiere di lavoro è disciplinata dalla Legge Regionale n.34/2008 e dalle norme contenute nelle "disposizioni operative", che verranno sottoscritte da ciascun lavoratore/trice all'avviamento del progetto.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI:

È POSSIBILE CONTATTARE LO SPORTELLLO LAVORO DI BUSSOLENO – TEL. 0122/642820 (MATTINO)

OPPURE VIA POSTA ELETTRONICA ALL'INDIRIZZO sportellolavoro.bussoleno@umvs.it

TUTTA LA DOCUMENTAZIONE È DISPONIBILE PRESSO:

- Sito Internet: www.unionemontanavallesusa.it (homepage)

Bussoleno,

INFORMATIVA per il trattamento dei dati personali

1. Ai sensi della normativa europea e nazionale in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati forniti dai candidati sono raccolti presso l'Unione Montana Valle Susa – servizi generali per le finalità di gestione della selezione e sono, altresì, trattati in forma automatizzata anche successivamente all'eventuale avvio del progetto per le finalità inerenti alla gestione del medesimo.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di inserimento nella graduatoria. In caso di rifiuto a fornire i dati richiesti, l'Unione Montana Valle Susa procede all'esclusione dalla selezione ovvero non dà corso al progetto.

3. I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi n. 104/1992 (rubricato "Legge Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate) e 68/1999 (rubricato Norme per il Diritto al Lavoro dei Disabili) e dalla disciplina regionale dei cantieri di lavoro.

I dati di cui al paragrafo "Requisiti per l'ammissione" del presente avviso sono trattati allo scopo di verificare la compatibilità dei comportamenti tenuti dagli interessati con le funzioni da espletare.

4. I dati di cui ai precedenti commi possono essere gestiti da soggetti terzi che forniscono specifici servizi di elaborazione delle informazioni strumentali allo svolgimento della procedura di selezione e possono essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche ai fini della verifica di quanto dichiarato dai candidati ovvero negli altri casi previsti da leggi e regolamenti.

5. I dati saranno conservati per il tempo necessario alle finalità indicate e secondo i termini di legge, fatti salvi eventuali obblighi di conservazione ulteriori e derivanti dall'instaurazione di rapporti contrattuali con l'interessato.

6. I dati non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi terzi od organizzazioni internazionali, salvo che ciò sia necessario per adempiere ad un obbligo di legge o di regolamento ovvero per motivi di interesse pubblico. In ogni caso l'eventuale trasferimento verso Paesi terzi sarà effettuato nel rispetto delle previsioni normative di cui agli artt. 44- 49 Regolamento UE 2016/679.

5. È possibile esercitare nei confronti del Titolare del trattamento - Unione Montana Valle Susa, via Carlo Trattenero n. 15 – Bussoleno (TO) email di riferimento: info@umvs.it, il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento 2016/679 , tra i quali sono compresi il diritto di ottenere la rettifica o l'integrazione dei dati, nonché la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di quelli trattati in violazione di legge, il diritto di opporsi in tutto o in parte, al loro trattamento nonché di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali.

6. Possono venire a conoscenza dei dati il Responsabile dell'Area servizi generali nonché le altre persone fisiche opportunamente nominate come soggetti autorizzati dal Titolare del trattamento.

7. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) per l'Unione Montana Valle Susa è raggiungibile al seguente indirizzo email lucianopaciello@pec.ordineavvocatorino.it.

