



Relazione illustrativa
Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2021

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, D.Lgs 165/2001 sulla base dello schema tipo approvata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa definito con verbale del 10.12.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021 Parte Pubblica: Presidente: Dr.ssa Carcione Marietta Componenti: Geom. Mauro Borello Firmatarie della preintesa: Presidente: Dr.ssa Carcione Marietta Componenti: Geom. Mauro Borello
Composizione della delegazione trattante	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CGIL - CISL - UIL - CISAL Firmatarie della preintesa: - CGIL FP
Soggetti destinatari	Personale del comparto dipendente dell'Unione Montana Alta Valle Susa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	CCNL 2018: le materia di cui all'art. 7 comma 4 lett. a) b) c) g) j) v). Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	

<p>degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Si con deliberazione della G.U. n. 15 del 14.04.2021. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si con deliberazione G.U. n. 12 del 29.03.2021 quale sezione del PTPCT. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'organismo comunale di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2021 è stato sottoscritto in data 10.12.2021 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e disciplina la parte economica dei vari istituti del salario accessorio previsti dal CCNL Funzioni Locali vigente. Esso si applica al personale della Unione Montana Alta Valle Susa, ivi compreso il personale in comando o distacco o utilizzato a tempo parziale.

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stata effettuata ai sensi dell'art. 67 del CCNL, con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 01 del 03.12.2021 e viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL.

La delegazione trattante, con l'accordo sottoscritto in data 10.12.2021, ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2021 quantificato in € 7464,39 nelle sue partizioni "consolidato" e "variabile".

Le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dalla contrattazione nazionale, in particolare dal CCNL del 21.05.2018. Tali regole determinano, per la gran parte, in modo automatico i meccanismi per la composizione del fondo e, per la parte residua, la scelta è rimessa all'autonoma decisione dei singoli enti. Ne consegue che ciascun singolo ente è chiamato a determinare l'entità del fondo.

Per l'anno 2021 il fondo complessivo di € 7.464,39 risulta distinto in:

- Risorse decentrate stabili: € 7.464,39
- Risorse decentrate variabili: € =====

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stata effettuata secondo le nuove regole dell'art. 67 del CCNL, partendo dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità certificate per l'anno 2019 dal Revisore dei Conti.

Relativamente a quanto disposto dall'art. 67 comma 2 lett. c) la parte stabile del fondo è stata incrementata dalla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2019;

La determinazione del fondo destinato a remunerare il salario accessorio per l'anno 2021 è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata a livello nazionale e alle disposizioni legislative in materia di limiti di spesa del personale.

L'Allegato 1 al verbale del 10 dicembre 2021 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2021 sono definite nell'ipotesi del CDI e vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività	€ 4.380,43
Progressioni economiche orizzontali consolidate	€2.461,16
Indennità di comparto	€ 622,80
Totale	€ 7.464,39

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Contrattazione decentrate risulta coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione del personale come da schede adottate dall'Ente .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La contrattazione decentrata non ha previsto per l'anno 2021 nuove progressioni orizzontali al personale avente diritto, nell'anno in corso si attribuisce la PEO contrattata nell'anno 2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I Risultati attesi con la sottoscrizione del contratto sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (P.E.G./ 2021 – Piano della Performance/2021), al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Il Segretario dell'Unione Montana AVS

F.to digitalmente

Marietta Dr.ssa Carcione



Relazione Tecnico-Finanziaria

Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2021

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2021 (solo parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della delegazione Trattante del 10.12.2021 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.464,39
Risorse variabili	€ 0,00
Residui anni precedenti	===
Totale	€ 7.464,39

(Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)

Risorse storiche consolidate

Il fondo unico consolidato di tutte le risorse stabili per l'anno 2021, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è il seguente:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 1- Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004).	€ 6.492,45
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	€ 66,99
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento di € 8320 per unità di personale in servizio al 31.12.2015.	€ 166,40
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18 Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio.	€ 853,84
Riduzione per il rispetto del limite 2016	€ -115,29
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	7.464,39

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18 RIA per unità di personale cessato al 31.12.2019.	€ 853,84

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi, sono così dettagliate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18 . integrazioni 0,06% monte salari 1997	€ 327,80
Riduzione per il rispetto del limite 2016	€ - 327,80

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)	€ 443,09
Totale riduzioni	€ 443,09

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.464,39
Risorse variabili	€ =====
Totale	€ 7.464,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 3.083,96 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 622,80
Progressioni orizzontali consolidate	€ 2.461,16
Totale	€ 3.083,96

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Produttività art. 68 comma 2 CCNL 21.05.2018	€ 4.380,43
Totale	€ 4.380,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 3.083,96
Somme regolate dal contratto	€ 4.380,43
Totale	€ 7.464,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili considerate ammontano a € 7.464,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, PEO consolidate ecc.) ammontano a € 3.083,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Organismo di Valutazione/ OV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

La contrattazione decentrata ha previsto per l'anno 2021 una progressione orizzontale al personale avente diritto , destinando alla PEO la somma di € 1.283,49. I criteri selettivi stabiliti tengono conto della specifica qualità della prestazione avuta nell'ultimo triennio, valutata quest'ultima in base ai punteggi ottenuti nelle schede di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020
Risorse stabili sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	€ 6.492,45	€7.231,00
Risorse Stabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017		€ 233,39

Risorse variabili sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	€ 738,55	€ 327,80
Risorse Variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017		
Totale risorse stabili e variabili	€ 7.231,00	€ 7.792,19
Totale depurato delle voci non soggetti al vincolo	€ 7.231,00	€ 7.558,80
Totali decurtazioni Art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)		€ 327,80
Totale delle voci soggetti al vincolo	€ 7.231,00	€ 7.231,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono alla somma da una parte delle voci di retribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2021 gli istituti contrattuali afferenti l'annualità 2020 rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In conclusione l'importo complessivo del fondo è coperto da mezzi ordinari di bilancio e risulta impegnato in conto competenza 2021 come segue:

Capitolo	Descrizione	Rif. Bilancio
191/1-	Produttività di cui all'articolo 68, comma 2 del CCNL 21/05/2018	2021
198/1	Indennità di comparto	2021
198/1	Progressioni orizzontali	2021

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Responsabile del servizio finanziario
F.to digitalmente
Dr.ssa Simona Cicolani