

**UNIONE MONTANA ALTA VALLE SUSA -**

**- Provincia di Torino -**

**UFFICIO DEL REVISORE UNICO**

---

Parere	29/09/2020
--------	------------

Il Revisore Unico dell'Unione Montana Alta Valle Susa,

richiesta l'espressione di parere circa la proposta di delibera inerente:

“APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2020-2022 E PIANO ASSUNZIONALE 2020.”

**Premesso**

- Che ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 gli Enti Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- Che la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n.36 del 03/12/2019 non venivano previste assunzioni per il triennio 2020/2022;
- Che con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 1 del 10/01/2019 relativa all'approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 – annualità 2019 – si stabiliva quanto di seguito riportato :

“ ANNO 2019

- per CESSAZIONE n. 1 dipendente Cat. D – Inquadramento economico D4 – Area Amministrativa – Dimissioni per collocamento a riposo, con decorrenza 11.6.2019 (deliberazione G.U. n. 43 del 20.12.2018);
- PREVISIONE assunzionale di n. 1 Categoria D posizione economica nei limiti D2 (è necessario il contenimento della spesa nell'ambito della categoria economica in quanto il collocamento a riposo dell'attuale dipendente comporterà contrazione dell'entrata per cessazione del concorso da parte della Regione Piemonte alla spesa di personale trasferito dalle comunità Montane ex LRP 28.09.2012 n. 11) mediante mobilità esterna da altro ente secondo quanto previsto dall'art. 30 D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, una volta che l'Unione montana abbia esperito, senza esito, la comunicazione della disponibilità del posto mediante

**- Unione Montana Alta Valle Susa -**

**Ufficio Del Revisore Unico**

---

*procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis D. Lgs 165/2001. Qualora non vi sia esito concludente, dovrà farsi ricorso a forme di lavoro flessibile per evitare interruzione dei pubblici servizi.*

ANNO 2020

- *Attuazione delle procedure assunzionali mediante scorrimento di graduatorie di altri enti del comparto o, se non vi sarà esito, indizione di pubblico concorso;*

ANNO 2021

- *alla data odierna non sono previste assunzioni. “*

- Ravvisata dunque l'esigenza di provvedere, a seguito delle sopravvenute dimissioni, alla sostituzione delle stesse mediante nuove assunzioni per garantire la funzionalità dell'Ente;
- Atteso che al momento non si intende procedere con l'assunzione di personale a tempo indeterminato nell'attesa di definire il nuovo assetto organizzativo dell'Ente

### **Considerato**

- l'esigenza dell'Ente di provvedere, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, con particolare riguardo alle assunzioni da effettuare nell'anno 2020, come desunto dalla documentazione e dalle informazioni acquisite:
  - **Area Amministrativa:** copertura di un posto di Cat. D.1 “Istruttore Direttivo” mediante incarico a contratto a termine a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/00 e s.m.i., per circa anni 1 (uno) (coincidente con il mandato elettorale dell'attuale Presidente dell'Unione);
  - **Area Amministrativa:** copertura di un posto di Cat. C “Istruttore Amministrativo” e relativa assunzione con contratto a tempo parziale 30 ore settimanali e determinato per anni 1 (uno) , salvo proroga, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 36 comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs n. 165/2011 e s.m.i. oppure mediante ricorso ad agenzia interinale;

Per gli anni 2021 e 2022 al momento non vengono programmate assunzioni.

### **Visto**

- il Decreto legislativo 267 del 18 .08 .2000;
- Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica;
- Visto il parere in ordine alla regolarità contabile;

- **Unione Montana Alta Valle Susa** -

---

**Ufficio Del Revisore Unico**

- Preso atto che ai sensi delle norme in vigore, richiamate nella citata proposta di deliberazione “APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2020-2022 E PIANO ASSUNZIONALE 2020”, l’Ente conferma il contenimento della spesa del personale dell’Unione Montana Alta Valle Susa;

Dato atto che l’Organo di Revisione è chiamato, ai sensi dell’art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001, a esprimersi in merito al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale e a che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Il Revisore:

- Esprime parere favorevole all’ approvazione della proposta di delibera avente ad oggetto “Modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, piano annuale delle assunzioni per l’anno 2020. Determinazioni in merito”.

29/09/2020

***Il Revisore Unico***

*dott. Pier Luigi Passoni*



---