

## UNIONE MONTANA ALTA VALLE SUSA

### NUCLEO DI VALUTAZIONE

OGGETTO: Approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Unione Montana Alta Valle Susa. Parere ex art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e smi.

Vista l'ipotesi di Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Unione Montana Alta Valle Susa di cui alla deliberazione della Giunta n. 2/2017 del 17/02/2017.

Visto l'art. 54 "Codice di comportamento" D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190 che, in particolare, al 5° comma prevede:

*5. Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura a parte alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione.*

Rilevato che nella redazione del Codice di comportamento si è tenuto conto:

- del Piano Nazionale Anticorruzione – PNA – predisposto da ANAC, con l'aggiornamento 2016 effettuato con la deliberazione n. 831 del 3.8.2016, quale atto generale di indirizzo in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, nonché al D.Lgs. 18.4.2016, n. 50 sul Codice dei contratti pubblici;
- del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità per il triennio 2017-2019, elaborato in modo coerente e coordinato con i contenuti del suddetto PNA, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n.1/2017 del 02.02.2017, che delinea la strategia di prevenzione a livello decentrato della corruzione e dell'illegalità, individuando - tra le azioni e le misure per la prevenzione - l'adozione di un proprio codice di comportamento;
- della delibera n. 75/2013 adottata dalla CIVIT – ora ANAC – recante le linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento in oggetto;

Dato atto che il Codice di Comportamento dell'Ente si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, determinato, collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarichi e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
ESPRIME

parere favorevole al Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Unione Montana Alta Valle Susa, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana Giunta n.2/2017 del 17.02.2017, e manda gli atti per la successiva approvazione definitiva parte del Consiglio.

Oulx li 08 marzo 2017

  
